

Objective

CHROMAFOR è un progetto europeo che mira a supportare la transizione delle fonderie europee, da un modello di gestione delle risorse umane lineare e tradizionale a un modello di gestione delle risorse umane circolare, che migliorerà la rigenerazione delle capacità e delle competenze sul luogo di lavoro e favorirà un'economia circolare e sostenibile sia per l'azienda ed i lavoratori, che per i loro modelli organizzativi.

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

Coordinator



Asociación de Fundidores
País Vasco y Navarra

www.feaf.es

Partners



UNIVERSITÀ TELEMATICA
INTERNAZIONALE UNINETTUNO

uninettunouniversity.net



inthecitystudio.com



afolmet.it



ffeuskadi.net



itu.edu.tr



tudoksad.org.tr

CHROMAFOR

Abilità e competenze
Per una gestione circolare delle risorse umane
nel settore delle fonderie

chromafor.eu

Project number: ERASMUS+ 2020-1-ES01-KA202-081908

Effective date: October 1st 2020 • Duration: 24 months

Perché questo progetto?

Produrre, utilizzare e gettare. Questo è il modello tradizionale dell'economia lineare e che l'economia circolare vuole sostituire con un modello in cui le risorse naturali e tecniche vengono riutilizzate il più a lungo possibile.

A **Dicembre 2015**, la Commissione Europea ha adottato un piano di azione per accelerare la transizione europea verso un'**economia circolare**. L'economia sostenibile impatta anche la **competitività** e l'**innovazione** delle società, la **crescita economica** e la **creazione di nuovi lavori**. Allo stato attuale, il settore delle fonderie è in transizione verso un modello di economia circolare.

La transizione all'economia circolare pone delle sfide non solo a livello finanziario e di fattori chiave economici facilitanti ma anche di **nuove abilità e competenze** che **non sono** attualmente **presenti nelle forze lavoro**.

Per questo motivo, la transizione all'economia circolare ha bisogno di un nuovo approccio alla gestione delle risorse umane.

Target Group

I principali gruppi target e beneficiari del progetto Chromafor sono:

- I manager delle risorse umane nelle fonderie europee
- Fonderie e industrie
- Servizi di formazione e educazione (Centri di formazione professionale e Università)
- Altri servizi di educazione e formazione (educazione continua e alta formazione).

Risultati attesi

I principali risultati attesi sono: il **Profilo Professionale** dei manager delle risorse umane delle fonderie circolari e una **piattaforma multimediale di formazione** per sviluppare abilità e competenze per supportarli nel diventare adeguatamente formati, **attori innovativi capaci di creare lavori sostenibili e opportunità** all'interno delle fonderie, e di favorire nelle fonderie il passaggio all'economia circolare. Ecco una breve descrizione dei risultati attesi:

DIGITAL STORIES
video sulle migliori pratiche nel management delle risorse umane nelle fonderie



PROFILI CIRCOLARI DEI MANAGER HR:
descrizione del profilo professionale per i responsabili HR nel settore delle fonderie



PIATTAFORMA VIRTUALE DI APPRENDIMENTO DEL PROGETTO CHROMAFORE
piattaforma di e learning e scambio di conoscenze



CHROMAFOR CURRICULUM E MODULI DI FORMAZIONE
per il management circolare delle risorse umane in fonderia.

