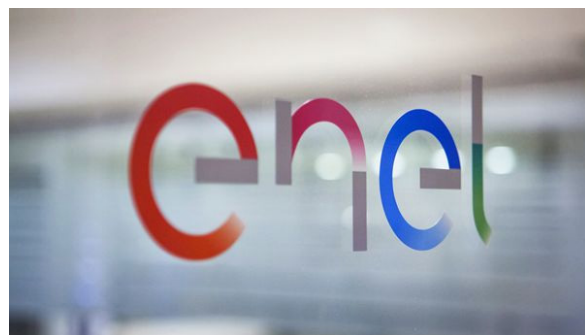


“RE-GENERATION”, ENEL E UNINETTUNO LANCIANO FORMAZIONE DIGITALE PER DIPENDENTI OVER 50

Offrire opportunità di aggiornamento professionale e formazione accademica ai dipendenti dell'azienda energetica sui temi dell'innovazione tecnologica e della digitalizzazione. Con questo obiettivo Enel Italia e Università Telematica Internazionale Uninettuno hanno avviato il progetto formativo Re-Generation. L'iniziativa – si legge in una nota – consentirà ai dipendenti Enel over 50 di studiare online sulla piattaforma di e-learning dell'Ateneo digitale scegliendo il proprio programma da una selezione di 13 corsi raccolti in tre aree scientifiche di alto valore strategico: Digital Economy, Diritto nella Società Digitale, IT e Nuove Tecnologie. I corsi entreranno a far parte del curriculum formativo del dipendente all'interno della piattaforma dedicata e-Ducation di Enel.



“La digitalizzazione – commenta Massimo Bruno, responsabile People and Organization Italia di Enel – è una delle leve fondamentali per la transizione energetica in corso ed è al centro della strategia del Gruppo. Con questo progetto vogliamo offrire l'opportunità alle persone che lavorano in Enel di arricchire il proprio bagaglio culturale e integrare la propria esperienza con nuove competenze sempre più utili, ampliando anche il loro ventaglio di opportunità professionali”.

“Questo progetto è di grande valore – commenta Maria Amata Garito, rettore dell'Università Uninettuno – perché rappresenta un modello virtuoso di collaborazione tra università e azienda. Da una parte un'azienda come Enel che ha sempre dato valore all'innovazione e dall'altra una Università come Uninettuno che sin dalla sua nascita ha rivoluzionato i modi di insegnare ed apprendere su Internet e ha ridisegnato i curricula di studio inserendo nuovi corsi di laurea e nuove materie indirizzate alle tematiche legate all'Innovazione tecnologica. Questa combinazione permette di offrire ai nostri studenti e ai professionisti di acquisire conoscenze e competenze necessarie per vivere con successo la Società Digitale del XXI Secolo”.

L'iniziativa – spiega la nota – è progettata con massima attenzione al work life balance, in linea con il più ampio impegno di Enel per armonizzare vita e lavoro attraverso un'organizzazione agile e l'introduzione di servizi, azioni e buone pratiche. I corsi, offerti interamente da Enel, si possono frequentare online durante l'orario di lavoro; le videolezioni possono essere viste liberamente, anche in altri orari, secondo le proprie esigenze; trattano tematiche innovative, al passo con le esigenze del contesto lavorativo odierno, e sono di breve durata. La proposta formativa avverrà infatti attraverso gli innovativi Short Learning Program sviluppati da Uninettuno insieme a Eadtu – European Association of Distance Teaching Universities nel contesto del progetto ESLP con le più importanti università d'Europa e la Commissione Europea.

Gli SLP sono programmi accademici brevi che forniscono una soluzione rapida e flessibile per la riqualificazione e l'aggiornamento professionale, in un framework accademico e di riconoscimento internazionale attraverso l'aderenza agli standard europei ECTS – European Credits Transformation System e EQF – European Qualification Framework. Alla fine del percorso di studio i partecipanti otterranno Crediti Formativi Universitari con lo standard europeo ECTS che certificheranno a livello internazionale le competenze e le conoscenze acquisite.

Le videolezioni saranno a cura di docenti ed esperti provenienti dalle migliori Università italiane, dai centri di ricerca e dalle eccellenze del mondo professionale di riferimento. LO studio sarà integrato con materiali didattici multimediali, laboratori virtuali, esercitazioni online e classi interattive accompagnati da un tutor-docente durante tutto il percorso fino all'esame finale.