



SCHEDA BIOGRAFICA

Le informazioni contenute in questa scheda verranno pubblicate sul sito dell'Università Telematica UNINETTUNO

Corso di Laurea: Diritto dell'impresa, del lavoro e delle nuove tecnologie

Insegnamento/i: Sociologia dei Processi Economici del Lavoro

Nome: Francesco

Cognome: d'Amora

e-mail: francesco.damora@uninettunouniversity.net



Curriculum (in italiano)

Responsabile del Dipartimento di Diritto del Lavoro presso la sede di Milano, assiste società multinazionali operanti nel settore industriale, commerciale e dei servizi negli aspetti connessi alla gestione delle risorse umane, ai rapporti di natura subordinata ed autonoma, ai rapporti di agenzia e per gli aspetti previdenziali e privacy. Tale consulenza copre operazioni di ristrutturazione societaria, M&A, MBO, piani di stock option, relazioni industriali. Ha maturato una profonda esperienza nella gestione del rapporto di lavoro dei Top Managers e nella gestione delle ricadute sociali dei piani di riorganizzazione.

Esperto di riorganizzazioni aziendali e di trasformazioni del ciclo produttivo.

Assiste Società italiane e straniere su tematiche inerenti al trattamento dei dati personali.

Curatore della rassegna di giurisprudenza di merito della Rivista Guida al Lavoro.

Docente di Diritto del Lavoro ai Masters Diritto e Impresa e Risorse Umane de Il Sole24Ore (Roma e Milano) ed alla LUISS Guido Carli, è autore di pubblicazioni in materia lavoristica.

ESPERIENZA LAVORATIVA

01/05/2011 – attuale Milano, Italia

PARTNER – Quorum Studio Legale e Tributario Associato

Responsabile del Dipartimento di Diritto del Lavoro presso la sede di Milano

01/01/2006 – 01/05/2011 Roma, Milano, Italia

Senior Associate – Tonucci & Partners

Membro del Dipartimento di Diritto del Lavoro presso la sede di Roma e successivamente di Milano

01/06/2004 – 31/12/2005 Roma, Italia

Trainee/Associate – Studio Legale Gerardo Vesci & Partners

Praticante Avvocato in Diritto del Lavoro



ISTRUZIONE E FORMAZIONE

10/09/1999 – 22/03/2004 – Viale Pola, 10 Roma, Italia
Laurea in Giurisprudenza – Luiss Guido Carli

24/04/2004 – 01/10/2004 – Via Nomentana, 216 Roma
MBA – Luiss Guido Carli

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: ITALIANO					
Altre lingue:					
	COMPRESIONE		ESPRESSIONE ORALE		SCRITTURA
	Ascolto	Lettura	Produzione orale	Interazione orale	
INGLESE	C	C1	C1	C1	C1
FRANCESE	B	B2	B2	B2	B2
SPAGNOLO	C	C1	C1	C1	B2
Livelli: A1 e A1: livello elementare B1 e B2: Livello intermedio Livello C1e C2: Livello avanzato					

COMPETENZE DIGITALI

Padronanza del pacchetto Office (Word, Excel, PowerPoint etc.) – Posta Elettronica – Social Network

RETI E AFFILIAZIONI

Attuale

Associazione Giuslavoristi Italiani

Attuale

European Employment Lawyers Associations

Attuale

International Bar Association

Attuale

Ordine degli Avvocati di Milano

PUBBLICAZIONI

- "Smart Working – disciplina e scenari", Giuffrè, 2021
- "Il whistleblowing dopo la legge n. 179/2017", Giuffrè, 2019
- "Il licenziamento disciplinare", Giuffrè, 2018
- "Privacy per professionisti e imprese", Giuffrè, 2018
- "Le controversie di lavoro", The Law Reviews, 2018
- "La ricusazione nel rito Fornero" in Guida al Lavoro, n. 58/2013
- "Accordo Confindustria-Sindacati 31 maggio 2013. Misurabilità della rappresentatività sindacale" in Diritto24, 2013
- "L'efficacia dei protocolli sindacali di intesa: il caso Jabil" in Diritto24, 2012
- "L'assicurazione della cassa integrazione straordinaria senza rotazione è legittima nell'industria"



farmaceutica" in Guida al Lavoro n. 41/2012

- "E' legittimo il licenziamento del lavoratore a fronte del suo rifiuto di modificare l'orario di lavoro" in Guida al Lavoro n. 37/2012"

- "Dipendente assente dopo la comunicazione delle ferie via email al dipartimento HR: licenziamento illegittimo", in Diritto24, 2012

- "L'apprendistato: le ipotesi di modifica al vaglio della Commissione Lavoro del Senato" in Diritto24, 2012

- "Contratti di lavoro - Disegno di legge recante disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" in Diritto24, 2012

- "È nullo il termine apposto al contratto di lavoro, se l'impresa non ha effettuato la valutazione dei rischi" in Guida al Lavoro n. 18/2012

- "Revisione della disciplina in tema di licenziamenti individuali" in Diritto24, 2012

- "Dirigente depresso: legittimo il licenziamento per giustificato motivo" in Guida al Lavoro n. 13/2012

- "Contratto a tempo determinato: complessità aziendale, ragioni sostitutive e particolari esigenze territoriali" in Diritto24, 2011

- "Licenziamento, Trasferimento e Mobbing" – Milano, Giuffré, 2007 e 2008

- "An Italian perspective on bullying and harassment" – Londra (UK), Employment Update – Mayer Brown Rowe & Maw LLP, 2006

ONOREFICENZE E RICONOSCIMENTI

Avvocato Giuslavorista Under Forty dell'anno 2020 – LegalCommunity

Avvocato Giuslavorista Under Forty dell'anno 2021 – LegalCommunity

CONFERENZE E SEMINARI

2008 – 2022

Master Diritto e Impresa – 240re Business School

2008 – 2022

Master HR – 240re Business School

Curriculum (in inglese)

Law Degree - LUISS "Guido Carli" University, Rome (2004).

Master in Business Law - LUISS "Guido Carli" University, Rome (2005).

Employment expert contributor (Italy) – The Law Reviews, London (since 2018).

YPO member for Italy (2022).

Head of Labour Law department and based in the Milan office, he advises industrial, commercial and financial entities on broad range of legal matters related to human resources management, employment, self-employment, agency relationships, social security and privacy. This advice covers corporate restructuring, MBO, mergers, stock option plans, industrial relations, agency. He gained a deep experience in managing the employment relationship of top managers.

He is a member of the Milan Bar Association since 2007, the European Employment Lawyers Association (EELA) since 2005, the International Bar Association (IBA) since 2012 and the Associazione Giuslavoristi Italiani (AGI) since 2013.

He advises Italian and foreign companies on issues relating to the processing of personal data.

He is Professor of Labour Law at the Master's degree courses "Diritto e Impresa" and "Human Resources" organized by Il Sole24Ore (Rome and Milan) and at LUISS Guido Carli. He is author of about 45 publications on labour law.

He edits the review of case law of merit for Guida al Lavoro.



WORK EXPERIENCE

01/05/2011 – current Milan, Italy
PARTNER – Quorum Studio Legale e Tributario Associato
Head of the Labour Law Department in the Milan office

01/01/2006 – 01/05/2011 Rome, Milan, Italy
Senior Associate – Tonucci & Partners
Member of the Labour Law Department in the Rome office and then in the Milan one

01/06/2004 – 31/12/2005 Rome, Italy
Trainee/Associate – Studio Legale Gerardo Vesce & Partners
Trainee/Lawyer in Labour Law

EDUCATION AND QUALIFICATIONS

10/09/1999 – 22/03/2004 – Viale Pola, 10 Roma, Italia
Law Degree – Luiss Guido Carli

24/04/2004 – 01/10/2004 – Via Nomentana, 216 Roma
MBA – Luiss Guido Carli

LANGUAGES

Mother Tongue: ITALIANO					
	COMPREHENSION		SPEAKING		WRITING
	Listening	Reading	Verbal production	Oral interaction	
English	C1	C1	C1	C1	C1
French	B2	B2	B2	B2	B2
Spanish	C1	C1	C1	C1	B2

Levels: A1 and A1: basic level, B1 and B2: intermediate level C1 and C2: advanced level

DIGITAL SKILLS

Office Suite (Word, Excel, PowerPoint etc.) – E-mail – Social Network

NETWORKS AND MEMBERSHIPS

Current
Associazione Giuslavoristi Italiani

Current
European Employment Lawyers Associations

Current
International Bar Association

Current
Ordine degli Avvocati di Milano



PUBLICATIONS

- "Smart Working – disciplina e scenari", Giuffrè, 2021
- "Il whistleblowing dopo la legge n. 179/2017", Giuffrè, 2019
- "Il licenziamento disciplinare", Giuffrè, 2018
- "Privacy per professionisti e imprese", Giuffrè, 2018
- "Le controversie di lavoro", The Law Reviews, 2018
- "La ricusazione nel rito Fornero" in Guida al Lavoro, n. 58/2013
- "Accordo Confindustria-Sindacati 31 maggio 2013. Misurabilità della rappresentatività sindacale" in Diritto24, 2013
- "L'efficacia dei protocolli sindacali di intesa: il caso Jabil" in Diritto24, 2012
- "L'assicurazione della cassa integrazione straordinaria senza rotazione è legittima nell'industria farmaceutica" in Guida al Lavoro n. 41/2012
- "E' legittimo il licenziamento del lavoratore a fronte del suo rifiuto di modificare l'orario di lavoro" in Guida al Lavoro n. 37/2012"
- "Dipendente assente dopo la comunicazione delle ferie via email al dipartimento HR: licenziamento illegittimo" in Diritto24, 2012
- "L'apprendistato: le ipotesi di modifica al vaglio della Commissione Lavoro del Senato" in Diritto24, 2012
- "Contratti di lavoro - Disegno di legge recante disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" in Diritto24, 2012
- "È nullo il termine apposto al contratto di lavoro, se l'impresa non ha effettuato la valutazione dei rischi" in Guida al Lavoro n. 18/2012
- "Revisione della disciplina in tema di licenziamenti individuali" in Diritto24, 2012
- "Dirigente depresso: legittimo il licenziamento per giustificato motivo" in Guida al Lavoro n. 13/2012
- "Contratto a tempo determinato: complessità aziendale, ragioni sostitutive e particolari esigenze territoriali" in Diritto24, 2011
- "Licenziamento, Trasferimento e Mobbing" – Milano, Giuffrè, 2007 e 2008
- "An Italian perspective on bullying and harassment" – Londra (UK), Employment Update – Mayer Brown Rowe & Maw LLP, 2006

DISTINCTIONS AND AWARDS

Labour Lawyer Under Forty of the year 2020 – LegalCommunity
Labour Lawyer Under Forty of the year 2021 – LegalCommunity

CONFERENCES AND SEMINARS

2008 – 2022

Master Diritto e Impresa – 24Ore Business School

2008 – 2022

Master HR – 24Ore Business School

Curriculum (in francese)



UNIVERSITÀ TELEMATICA
INTERNAZIONALE UNINETTUNO

Ai sensi del D. L.gvo del 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali), informato delle finalità del trattamento dei dati e della loro registrazione su supporti informatici, nonché dei soggetti responsabili dello stesso,

AUTORIZZO

con la trasmissione di questa scheda, UNINETTUNO Università Telematica nella figura del Rettore prof. Maria Amata Garito al trattamento dei dati personali contenuti in questo modulo per esclusive finalità didattiche e di ricerca al fine di consentire lo svolgimento dell'insegnamento e delle pratiche amministrative collegate.

Avv. Francesco d'Amora